



JORNAL DO SINDCON-BA

JULHO/2013



SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ADMINISTRADORAS DE CONSÓRCIO E VENDEDORES DE CONSÓRCIO, EMPREGADOS E VENDEDORES EM CONCESSIONÁRIAS DE VEÍCULOS, DISTRIBUIDORES DE VEÍCULOS E CONGÊNERES DO ESTADO DA BAHIA

RUA DA FORÇA, 39 ED. BARÃO DE COTEGIPE SALA 505 - CENTRO - SALVADOR-BA CEP 40.060-431 - TEL. (71) 3328-3436 - EMAIL: sindcon-ba@uol.com.br

ACORDO ASSINADO COM 9,02 % DE REAJUSTE

A Campanha Salarial deste ano trouxe para o trabalhador conquistas significativas e o SINDCON-BA, começa a estabelecer de maneira decisiva os benefícios na convenção coletiva de trabalho

COMPANHEIROS E COMPANHEIRAS, mesmo diante de tantas dificuldades, conseguimos renovar mais uma convenção coletiva de trabalho.

Mesmo com a pauta de revindicação entregue ainda no mês de fevereiro de 2013 os patrões empurra com barriga as negociações esperando as definições de reajuste de outras categoria para assim se situarem dentro de sua realidade concreta.

Ao longo desses 5 meses, sempre perseguindo o objetivo maior de Renovar mais uma convenção que trouxessem não só a reparação do poder de compra dos trabalhadores mais também um benefício a mais.

Por conta disso as negociações se estendeu até mês de julho com assinatura do acordo.

Mais a persistência e determinação da direção do SINDCON não Foi em vão, conseguimos estabelecer três novos benefícios na convenção deste ano, ajuda Alimentação, seguro acidentes de trabalho e auxilio funeral. Porém como tudo na vida não é só vitória tivemos de abrir



Mao de parte das diferenças do retroativos para implantarmos tais benefícios para a categoria. As demais clausulas foram mantidas na forma da convenção anterior.

O reajuste salarial linear foi de 9,02%.

Esse reajuste chegou depois de muita negociação, inúmeras reuniões com o sindicato patronal.

Temos certeza que com a aproximação da categoria cada vez a sua entidade de classe, iremos fazer campanhas salariais cada vez mais fortes e transformando em conquistas para os trabalhadores.

Por tanto junte-se a nós para fortalecemos a luta.



“Não é digno de saborear do mel aqueles que se afastam da colméia com medo das das abelhas”

Sindicato forte é categoria forte. Temos certeza que nossa categoria ira caminhar junto com sua entidade e assim conseguir acumular vitórias importante para nós trabalhadores.

Isso porque existem trabalhadores conscientes e capaz de compreender o quanto é importante a nossa contribuição política e financeira, para manter o sindicato forte e representativo, estes trabalhadores compreenderam que ao deixarem de contribuir financeiramente com o sindicato, só estão favorecendo a política que interessa aos patrões. Alguns companheiros

de forma equivocada ficaram fora da luta. Chamamos atenção para importância da participação de toda categoria, onde poucos se sacrificaram por muitos que apenas espera resultado inclusive não contribui e atçados pelos patrões correm para trazer cartas de oposição as contribuições em favor do sindicato. Mas tira proveito da Convenção Coletiva. Companheiros(as), temos nossa sede própria para atendermos nossos associados. Hoje a nossa sede conforta as pessoas que comparecem em nosso sindicato, e vamos melhorar ainda mais. Portanto Não fique só fique sócio do sindicato.

SINDICALIZE-SE SOZINHO, qualquer peso é mais difícil carregar
JUNTOS, qualquer peso fica muito mais leve

VISITE NOSSO SITE NO ENDEREÇO: www.sindcon-ba.com.br

facebook <https://www.facebook.com/sindcon.bahia>

EDITORIAL

*Jorge Raimundo da Fonseca

Presidente do Sindicato do SINDCON-BA
AS LUTAS SALARIAIS E AS EXPECTATIVAS DOS TRABALHADORES

Encerrada a campanha salarial deste ano, é hora de fazermos um balanço para tirarmos algumas lições e conclusões, bem como, pensar no que nos espera para o próximo ano que a exemplo dos anos anteriores será de muitas lutas, pois a categoria vem perdendo sistematicamente seu poder de compra, desde da implantação da política de valorização do salário mínimo.

Não que sejamos contra a política de valorização do salário mínimo, pelo contrário, achamos que ela é boa para a sociedade como um todo, pois aumenta a distribuição de renda no nosso país, onde a concentração ainda é muito desigual, valoriza os trabalhadores inorganizados, que apenas recebem salário mínimo, e os beneficiários das políticas compensatórias, como o benefício social do INSS.

Mas, por outro lado, as categorias organizadas que sempre tiveram pisos e salários acima do salário mínimo, tem tido dificuldades junto ao patronal nas negociações para acompanhar o nivelamento até então existente, e com isso acaba perdendo o poder de compra, pois os preços das mercadorias e serviços, principalmente no pequeno varejo onde são difíceis os institutos de pesquisas detectarem, e acabam por não incluírem dentro dos índices de inflação.

Cipeiros, delegados sindicais e ativistas devem se destacar nas principais lutas do sindicato como a Campanha Salarial, fortes para sairmos vitoriosos.

A expectativa do movimento sindical é de que presidentes Dilma Rousseff dê continuidade às ações positivas realizadas por Lula. Que ela possa atender os pontos de pauta dos trabalhadores.

Queremos aproximar, cada vez mais, o Sindcon da sua base e fortalecer nossas bandeiras de luta, tendo como objetivo principal a unidade dos trabalhadores e trabalhadoras nas revendedoras de veículos da Bahia. Não podemos continuar com um piso salarial tão próximo ao salário mínimo, que quando o mesmo é reajustado nos ultrapassa e passamos a receber salário mínimo na categoria.

Mas esta luta tem de ser do conjunto dos trabalhadores, e não somente do sindicato.

Não vamos conseguir mudar uma política de arrocho salarial apenas na vontade, é preciso que todos arregalem as mangas para lutar por este objetivo.

Centrais sindicais unificadas anunciam ações para o Dia de Lutas



Em fase preparatória para o Dia Nacional de Lutas com Greves e Mobilizações, marcado para a próxima quinta-feira (11/7), sete centrais sindicais com sede na Bahia se reuniram com a imprensa, na manhã desta terça (9/7), para divulgar o esquema do movimento no estado.

As centrais trabalham na mobilização das mais diversas categorias de trabalhadores para uma paralisação generalizada, em adesão à ação nacional. Entre as sete entidades, estão a CTB-BA, a Nova Central, a Força Sindical, a CUT-BA, a Intersindical e a Conlutas.

Em Salvador, haverá atividades específicas dos trabalhadores, no início da manhã, e uma passeata unificada, às 11h, com concentração no Campo Grande até a Praça Municipal, no Centro. Após, os manifestantes vão participar de uma audiência na Câmara de Vereadores, marcada com o Movimento de Passe Livre (MPL).

A previsão é que os protestos aconteçam também nos municípios do interior do estado. Já estão confirmadas atividades em Feira de Santana, Vitória da Conquista, Jequié, Ilhéus, Itabuna, Camaçari, Alagoinhas e em algumas outras cidades das regiões Sul e Sudeste.

Entre os trabalhadores já confirmados para a mobilização, estão os rodoviários, os bancários, os industriários, os professores e os comerciários. As ações vão contar, ainda, com a participação dos movimentos sociais, entre eles a juventude, estudantes e movimentos comunitários.

"[Quinta-feira] Vai ser um dia rico. Essa vai ser uma luta conjunta das centrais, uma mobilização dos trabalhadores em busca da construção da pauta de reivindicações. É algo nacional e, na Bahia, precisamos fazer um movimento social", explicou o presidente da CTB-BA, Aurino Pedreira.

Essa é a primeira que as centrais se unem em um dia nacional de lutas desde 1991. Para Magno Lavigne, presidente da UGT, o momento é de esquecer as divergências entre as entidades em prol da classe trabalhadora. "Somos de matrizes ideológicas diferentes, mas somos todos companheiros", afirmou.

Pauta Trabalhista

Os trabalhadores exigem que o Governo Federal e o Congresso atendam às reivindicações da Pauta Trabalhista, elaborada em 2010, durante a Conferência Nacional da Classe Trabalhadora. Entre os principais pontos, estão o fim do Fator Previdenciário, jornada de 40 horas sem redução salarial, e o fim do projeto de lei que amplia a terceirização. A pauta também contempla mais investimentos em saúde, educação e segurança, transporte público de qualidade e democratização da mídia, reivindicações que também são bandeiras levantadas pelas últimas manifestações populares que acontecem no país.

Reforço

Após o encontro

com a imprensa, Aurino Pedreira, da CTB-BA, se reuniu com representantes de movimentos sociais e militantes do PCdoB-BA para pedir apoio ao Dia Nacional de Lutas com Greves e Mobilizações. Estiveram presentes UJS, UEB, ABES e entidades representativas de moradia, de aposentados e de comunidades.

Fonte: Portal Vermelho.

NOVOS BENEFÍCIOS VÃO INTERGRAR A CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA- TICKET REFEIÇÃO/AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO**

Os empregadores fornecerão mensalmente um auxílio alimentação no valor mínimo de R\$ 40,00 (quarenta reais) podendo tal benefício ser substituído pelo fornecimento de tickets refeição, ou, na hipótese de anuência do trabalhador, vale compras instituídos pelo Empregador, excepcionado o período de contrato de experiência.

PARÁGRAFO PRIMEIRO – Os estabelecimentos da categoria econômica que possuam cozinha própria ou terceirizada e fornecerem refeição ao trabalhador não estarão obrigados ao fornecimento do ticket refeição ou auxílio alimentação.

PARÁGRAFO SEGUNDO – O fornecimento desta refeição, ou cumprimento das obrigações contidas nesta cláusula, não é caracterizado como salário “in natura” e não integra a remuneração dos empregados para fins trabalhistas e previdenciários.

Algumas poucas empresa já fornece tíquete refeição aos seu empregados, mais para a maioria das empresa deste setor os trabalhadores tem de desembolsar do próprio bolso o custo de sua refeição diária ou levar par o trabalho sua Alimentação de casa.

O Valor de R\$ 40,00 reais mensais é muito pequeno levando em conta o Valor de uma refeição em media na rua, mais uma implantado o beneficio nossa luta agora é para ampliarmos o valor a cada convenção assinada e certamente teremos um dia um tíquete digno para todos trabalhadores se Alimentarem e não apenas uns poucos privilegiadas.



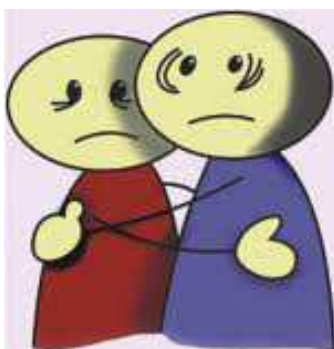
CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA – SEGURO POR ACIDENTE DE TRABALHO – As empresas aqui representadas, colocarão à disposição dos seus empregados, apólice de seguros com cobertura para morte e invalidez permanente, por motivo de acidente de trabalho; e o valor relativo ao seguro, será dividido em percentual de 50% (cinquenta por cento) para empresa e 50% (cinquenta por cento) para o funcionário, qual será descontado em folha de pagamento.

a) As coberturas para os casos aqui previstos não poderão ser inferiores ao equivalente a R\$20.000,00 (vinte mil reais), por empregado.

As empresas que não optarem em colocar o referido plano de seguro à disposição dos empregados, arcarão com as indenizações no valor da Alínea (a)

desta cláusula, em caso de morte ou invalidez permanente, devidamente comprovada por motivo de acidente de trabalho.

Claro que temos de exigir a máxima segurança para desenvolvermos nossas atividades nos locais de trabalho, mais quando o imprevisto acontece temos que penar em amparar nossos familiares de alguma maneira. É para que o seguro serve.



CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA – AUXÍLIO FUNERAL – As empresas aqui representadas colocarão à disposição dos seus empregados, apólice de seguro com cobertura de serviços relativos ao auxílio funeral para morte do seu empregado, por motivo de acidente, e o valor do referido seguro, será dividido em percentual de 50% (cinquenta por cento) para empresa e 50% (cinquenta por cento) para o funcionário, qual será descontado em folha de pagamento conforme condições abaixo:

PARÁGRAFO PRIMEIRO – O valor da cobertura prevista no caput desta cláusula será de no mínimo R\$ 3.000,00;

PARÁGRAFO SEGUNDO – As empresas que não contratarem o referido seguro reembolsarão ao dependente do empregado falecido as despesas com funeral, desde que comprovadas, limitadas ao valor previsto no parágrafo anterior. Tal pagamento poderá ser feito por iniciativa da Empresa ou por solicitação do beneficiário;

PARÁGRAFO TERCEIRO – O dependente a que se refere o parágrafo anterior será o mesmo que receberá os benefícios da Previdência Social. No caso de não haver dependente registrado, o auxílio deverá ser pago ao sucessor do Empregado falecido, na forma da lei civil.

Infelizmente estas coisas só acontece nos momentos que estamos mais despreparados para tal Situação. Por isso o auxilio certamente nos ajudará administrar pelos a parte matérias nestas circunstancia.

TRÊS ANOS DE LUTA NA FRENTE DA ENTIDADE

• Há três anos na Presidência do SINDCON-BA, o vendedor JORGE RAIMUNDO DA FONSÊCA vem organizando e avançando na luta por conquistas para categoria em concessionárias de veículos. Seu primeiro passo foi procurar uma Central Sindical combatente e comprometida com as causas sociais e o sindicalismo classista, passou a observar a CTB Bahia (CENTRAL DOS TRABALHADORES E TRABALHADORAS DO BRASIL) estando na presidência nesta época o Sr. Adilson Araújo, se identificando com a garra, dedicação e comprometimento com que conduzia as lutas classistas e sociais. Começou o processo de filiação, a partir daí, esta entidade começou a participar das atividades comandadas nas greves, paralisações, passeata e etc. Nesta breve caminhada podemos dizer que valeu a pena, para uma entidade recém-reorganizada, e podemos destacar algumas conquistas:

- Uma sede para atender os trabalhadores e dependentes;
- Um Consultório Odontológico (Vários procedimentos são realizados, e agora implantando a Ortondotia). Extensivo aos familiares;
- Assessoria Jurídica;
- Nos acordos coletivos podemos destacar:
 - Proibição de abertura aos domingos;
 - Implantação de um auxílio alimentação.
 - Implantação de seguro por acidentes de trabalho.
 - Implantação de um auxílio funeral.
- Na reintegração do trabalhador ao mercado de trabalho destacamos o projeto piloto de um banco de currículos onde todo trabalhador de concessionária desempregado autorizará a divulgação no site da entidade do seu currículo. Só o RH das concessionárias terá acesso;
- curso de gestão de pessoal (o candidato aprende a montar um bom currículo, o que usar em entrevistas, e como se comportar, etc.
- Estamos trabalhando em outras frentes, em breve mais novidades.
- Sabemos que é muito pouco, o trabalhador de concessionária merece mais. Juntos chegaremos lá.

Pensando sempre em atender o seu associado da melhor forma, o SINDCON Bahia está sempre fazendo novos convênios em parceria com empresas de salvador. Segue abaixo os nossos parceiros:

The image displays a grid of logos for various partner organizations. The logos include: COLÉGIO ASSUNÇÃO (with CIE logo and Irmãs Franciscanas Imaculatinas); DYNAMIC (Inglês em 1 ano); Clínica do Olho; Auto Escola CTA (CENTRO DE FORMAÇÃO DE CONDUTORES); AUDIMED (CENTRO AUDITIVO - A Vida em Alto e Bom Som); NEW ÓTICA (Um novo conceito em visão); REDE FTCC (FACULDADE DE TECNOLOGIA E CIÊNCIAS); DROGARIAS PLANETA; FACULDADE MAURÍCIO DE NASSAU (FAZENDO PARTE DA SUA HISTÓRIA); ÓTICAS CAROL; CONSUL TÓRIO DE PSICANÁLISE E PSICOPEDAGOGIA SELF; Faculdade MONTESSORIANO; GRANDE HOTEL DA BARRA; Colégio Montessoriano; ESPAÇO 20 ACADEMIA; DIRIGIR É MAIS QUE UMA NECESSIDADE (direção salvador - TREINAMENTO PARA HABILITADOS - WWW.DIRECAOSALVADOR.COM.BR); JNV - VÍDEO (Filmagem Digital, Fotos Digital e Analógicas - Conversão de Fitas e Fotos para DVD); and PROCURANDO EMPREGO? (DIFICULDADES DURANTE AS ENTREVISTAS? - O QUE VESTIR? - LINGUAGEM CORPORAL - CURRÍCULO IDEAL).